

**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
www.sindcondrp.com.br sind.cond@terra.com.br

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2016

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE FAZEM ENTRE SI O SINDETRANS – SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGAS DE RIBEIRÃO PRETO e SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE TRANSPORTES URBANO, PASSAGEIROS, FRETAMENTO, CARGAS SECAS E MOLHADAS, GUINCHEIROS, GUINDASTEIRO, OPERADOR DE MÁQUINAS, TRATORISTAS DE USINA DE AÇÚCAR, DESTILARIAS DE ALCOOL, FAZENDAS, EMPILHADEIRAS, INDÚSTRIAS E COMÉRCIO, INTERMUNICIPAL, INTERESTADUAL DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO.**

Tem entre si justo e acordado, consoante deliberação de suas Assembléias Gerais Extraordinárias e na forma de suas disposições estatutárias vigentes, a consolidação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos limites de sua representação e da base territorial de cada sindicato participante, nos termos das Cláusulas e condições seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA: VIGÊNCIA E ABRANGÊNCIA

O presente instrumento tem vigência de 12 (doze) meses, com início em 01.05.2016 e término em 30.04.2017, quando novas negociações deverão ocorrer, na forma do que dispõe o Art. 616, parágrafo 3º da C.L.T.

O presente instrumento abrange as cidades de Sales Oliveira, Serra Azul, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto.

### CLÁUSULA SEGUNDA: SALÁRIOS NORMATIVOS

Os salários base, a partir de 01.05.2016, foram reajustados no percentual de 8% (oito por cento), sendo aplicação desde reajuste em duas parcelas no percentual de 3,5% (três e meio por cento), aplicando-se a partir de Maio de 2016 e 4,5% (quatro e meio por cento) a partir 1º Setembro de 2016, de forma não cumulativa, cujo os pisos passam a ser fixados nos valores abaixo explicitados.

	MAIO/2016	SETEMBRO/2016
1- MOTORISTA DE TREMINHÃO/RODOTREM/BITREM	R\$ 1.904,84	R\$ 1.987,65
2- MOTORISTA DE CARRETA	R\$ 1.657,33	R\$ 1.729,38
3- MOTORISTA MUNKEIRO	R\$ 1.551,66	R\$ 1.619,12
4- MOTORISTA GERAL	R\$ 1.487,97	R\$ 1.552,66
5- MOTORISTA INICIANTE	R\$ 1.262,17	R\$ 1.317,04
6- MOTORISTA CAMINHAO PRANCHA	R\$ 1.551,66	R\$ 1.619,12
7- ARRUMADOR	R\$ 1.185,44	R\$ 1.236,98
8- AJUDANTE DE MOTORISTA	R\$ 1.058,23	R\$ 1.104,24
9- OPERADOR DE MÁQUINAS	R\$ 1.489,41	R\$ 1.554,17
10- GUINCHEIRO	R\$ 1.489,41	R\$ 1.554,17
11- TRATORISTA	R\$ 1.489,41	R\$ 1.554,17
12- OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 1.489,41	R\$ 1.554,17
13- MECANICO DE TRANSPORTADORA.	R\$ 1.377,18	R\$ 1.437,05
14- MOTOFRETE DE TRANSPORTADORA.	R\$ 1.062,54	R\$ 1.108,73
15- BORRACHEIRO DE TRANSPORTADORA.	R\$ 1.058,23	R\$ 1.104,24
16- LAVADOR DE TRANSPORTADORA.	R\$ 1.058,23	R\$ 1.104,24

Parágrafo Primeiro: Somente poderá ser contratado Motorista na categoria Iniciante quando obedecidas as seguintes condições:

- 1- A CNH do possível contratado seja de letra "B";
- 2- Que o mesmo não tenha exercido anteriormente na empresa interessada no contrato, ou em outra, a função de Motorista Geral;
- 3- Que o(s) veículo(s) com que irá laborar não ultrapassem peso máximo de 3.500 quilos de carga.



**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social

Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto

www.sindcondrp.com.br

sind.cond@terra.com.br

4- Que, além do trabalho de coleta e entrega no perímetro urbano da sede da contratante, as viagens que porventura venha a realizar, não ultrapassem a 50 quilômetros da sede da empresa.

5 - Não poderá exceder a 12 meses na função.

**Parágrafo Segundo:** Somente será considerado motorista de treminhão/rodotrem/bitrem:

1 - Aquele que trabalhar **exclusivamente** com este tipo de veículos,

2 - O Motorista de Carreta que dirigir esporadicamente treminhão/rodotrem/bitrem não é considerado nesta categoria, mas receberá uma diferença proporcional ao tempo que trabalhou nestes veículos,

3 - A proporcionalidade de hora trabalhada com este tipo de veículo será calculada na base de 15 % (quinze por cento) a maior, pois é este percentual o existente entre os pisos das duas categorias.

**Parágrafo Terceiro:** Os trabalhadores que exerçam atividades previstas nos itens 7, 8, 9, 10 e 11, mas cujos empregadores não sejam empresas de transporte de cargas não são atingidos pela presente Convenção.

**Parágrafo Quarto:** A categoria de Ajudante Geral acima indicado se aplica à aqueles funcionários que trabalham exclusivamente no serviço canavieiro, não prestando qualquer tipo de trabalho no setor rodoviário da transportadora.

**Parágrafo Quinto:** A Categoria Motoboy-Motofrete, incluída nesta CCT para os casos de empregados que trabalhem fazendo entregas de mercadorias ou de documentos, através de motocicletas ou qualquer outro veículo de duas rodas, para empresas de transporte de cargas rodoviárias.

### **CLÁUSULA TERCEIRA: CORREÇÃO SALARIAL**

Para os empregados das categorias abrangidas por esta Convenção Coletiva que percebiam salários até R\$ 4.100,00, será aplicado reajuste num percentual de 8% (oito por cento). Que será aplicado em duas parcelas no percentual de 3,5% (três e meio por cento) no mês de Maio de 2016 e 4,5% (quatro e meio por cento) em Setembro/ 2016, aplicando-se estes reajustes sobre o salário do mês Abril de 2016.

E para aqueles que percebiam salários, em 30 de abril de 2016, superiores a R\$ 4.100,00, fica garantido a esse trabalhador reajuste salarial no importe R\$ 328,00 (trezentos e vinte e oito reais) a ser pago em duas parcelas sendo de R\$ 143,50 (cento e quarenta e três reais e cinquenta centavos) no mês de maio de 2016 e R\$ 184,50 (cento oitenta e quatro reais e cinquenta centavos) no mês de setembro de 2016.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que concederam adiantamentos e/ou antecipações poderão efetuar as compensações;

**Parágrafo Segundo:** As empresas efetuarão o pagamento da diferença de maio, junho, julho e agosto até o quinto dia útil do mês de setembro/ 2016.

### **CLÁUSULA QUARTA – PARTICIPAÇÃO EM LUCROS E RESULTADOS (PLR)**

Será concedido a todos os funcionários Participação em Lucros e Resultados no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais) pelo período de validade desta Convenção (01/05/2016 à 30/04/2017), a ser pago em duas parcelas iguais de R\$ 300,00 (trezentos reais) cada, não cumulativas, nos meses de Outubro/2016 e Abril/2017.

**Parágrafo Primeiro –** E/ou ainda, o pagamento desse benefício aos empregados admitidos ou demitidos antes ou depois das datas acima identificadas (outubro/2016 e abril/2017) será proporcional aos meses trabalhados correspondendo a R\$ 50,00 (cinquenta reais) a cada mês ou fração trabalhada.

**Parágrafo Segundo –** Nos casos de dispensa serão devidas as proporcionalidades as quais serão pagas juntamente com as verbas rescisórias.

**Parágrafo Terceiro –** Nos casos de rescisão contratual a pedido do empregado ou por justa causa não é devida a proporcionalidade prevista no parágrafo 1º.

**Parágrafo Quarto –** Aos funcionários afastados pelo INSS, recebendo:

- a) auxílio doença, será aplicada a proporcionalidade acima até a data do afastamento;
- b) auxílio acidente do trabalho lhe serão pagas as parcelas à época devida (outubro/abril).

**Parágrafo Quinto –** Sobre as importâncias pagas como Participação em Lucros e Resultados não incidirão quaisquer encargos trabalhistas e não se lhes aplica o princípio da habitualidade, conforme prevê o artigo 3º da Lei 10.101 de 19.12.2000.

**Parágrafo Sexto:** O funcionário que falta injustificadamente perderá a proporcionalidade do PLR no mês da falta.



**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

**Parágrafo Sétimo:** O empregado que solicitar a desfiliação perante a entidade sindical perderá o direito ao recebimento do PLR.

#### **CLÁUSULA QUINTA – REFEIÇÕES E PERNOITES**

As diárias terão os seus valores a vigir a partir da data assinatura desta CCT.

- a) **ALMOÇO – R\$ 17,60** - Será pago ao motorista, e a cada ajudante de motorista, quando em serviços externos, sendo facultativo às empresas a concessão desse reembolso através de vale-refeição ou, quando não aceitos pelo comércio, através de antecipação em dinheiro.
- b) **JANTAR – R\$ 17,60** – Será pago ao motorista e a cada ajudante de motorista, além do valor do almoço, quando em viagens a serviço da empresa, quando na pressuposição de retorno, o mesmo ocorrer após às 20 horas ou pernoite.
- c) **PERNOITE – R\$ 21,50** – Este valor já inclui o café da manhã e será pago ao motorista e a cada ajudante de motorista, quando em viagens a serviço da empresa, e em razão de sua natureza e da limitação de sua jornada de trabalho, implique em retorno no dia posterior.
- d) **CAFÉ DA MANHÃ - R\$ 9,00** - Este valor será pago quando o empregado for iniciar viagem entre 03:00 e 06:00 horas, não tendo recebido pernoite.

**Parágrafo Primeiro** – Os pagamentos das verbas acima serão efetuados a título de reembolso, mediante a assinatura de recibo com os referidos valores, que passam a vigir a partir da data da assinatura desta CCT, não se integrando, em qualquer hipótese, à remuneração do empregado.

**Parágrafo Segundo** – Cabe exclusivamente ao empregado a responsabilidade e a liberdade de como e onde pernoitará.

**Parágrafo Terceiro** – Terá direito a uma diária no valor do jantar o trabalhador que trabalha internamente nas dependências da empresa e que tiver que prorrogar sua jornada de trabalho após as 20:00 (vinte) horas, desde que já tenha cumprido a sua jornada normal de trabalho.

**Parágrafo Quarto** – Ficam ressalvados os casos daquelas empresas, que já fornecem os benefícios supra ajustados, em suas sedes de origem e de destino das viagens, desde que assegurem, no mínimo, vantagens semelhantes, tais como, alojamentos, refeitórios, etc.

#### **CLÁUSULA SEXTA – PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO**

Faz jus ao PTS (Prêmio por Tempo de Serviço) todo empregado com 02 (dois) ou mais anos de serviços consecutivos e efetivamente prestados ao mesmo empregador, e será de 5 % (cinco por cento) calculados sobre o salário do motorista geral para a área operacional.

**Parágrafo Único:** O PTS não tem natureza salarial para fins de equiparação, sendo devido a partir do mês seguinte àquele que o empregado completar 02 (dois) anos de serviços na empresa, não sendo devido cumulativamente e pago mensalmente.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão gratuita e mensalmente aos empregados uma cesta básica, ou vale-alimentação, este no valor de uma cesta composta com o conteúdo abaixo, com as possíveis consequências de variações trimestrais, a serem entregues no dia do pagamento.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado que faltar ao serviço injustificadamente, perderá o direito ao recebimento da cesta básica ora concedido, no mês da ocorrência.

**Parágrafo Segundo:** Para as empresas que já concedem vale-alimentação ou cesta básica fica inalterada a condição, desobrigando-as assim, do cumprimento desta cláusula.

**Parágrafo Terceiro:** O valor correspondente não integra ao salário nem quaisquer outros direitos decorrentes do trato trabalhista.

**Parágrafo Quarto:** Será fornecida Cesta Básica por 03 (três) meses ao empregado afastado por acidente de trabalho ou doença e que receba comprovadamente o auxílio correspondente pelo INSS.





**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

**Parágrafo Quinto:** As empresas que não fornecerem durante a vigência do contrato de trabalho as cestas básicas ou vale-alimentação ficam sujeitas a pagar uma indenização ao empregado por cada cesta pelo não cumprimento desta cláusula; definindo-se o valor de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais), por ocasião da demissão.

**Parágrafo Sexto:** O empregado que solicitar a desfiliação perante a entidade sindical laboral perderá o direito ao recebimento da Cesta Básica.

#### **ITENS QUE COMPÕE A CESTA BÁSICA**

- 12 quilos de arroz – tipo 1
- 06 quilos de açúcar cristal
- 05 latas de óleo de soja
- 03 quilos de feijão carioca
- 05 pacotes de macarrão de 500 gramas
- 1,5 quilos de café
- 01 quilo de sal
- 01 quilo de farinha de trigo
- 01 lata de extrato de tomate de 370 gramas
- 02 pacotes de biscoito de 200 gramas
- 0,5 quilos de fubá
- 05 sabonetes
- 01 tubo de pasta de dente
- 05 barras de sabão em pedra

#### **CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

As empresas pagarão a empregados que tenham filhos excepcionais, comprovados legalmente, um único auxílio mensal de 15 % (quinze por cento) sobre o salário contratual, independentemente do número de filhos nesta condição.

#### **CLAUSULA NONA – ABONO APOSENTADORIA**

As empresas pagarão ao empregado que se aposentar, um abono de 02 (duas) vezes o seu salário contratual, desde que o mesmo tenha 04 (quatro) anos de trabalho consecutivos na mesma empresa e, em caso de aposentadoria por invalidez permanente esse abono deverá ser de 03 (três) vezes o seu salário contratual, independentemente do tempo de serviço.

**Parágrafo Primeiro:** o abono previsto somente deverá ser pago quando do afastamento definitivo da empresa nos casos em que o empregado continuar prestando serviços na mesma, em novo contrato de trabalho, após a concessão do benefício pelo INSS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de ocorrência de óbito do empregado, a empresa pagará aos dependentes, a título de Auxílio Funeral e à época do óbito:

- a) 03 (três) salários nominativos, quando o óbito for ocasionado por acidente de trabalho, sem carência de tempo de serviço.
- b) 02 (dois) salários nominativos, quando o óbito ocorrer por outras causas, desde que o empregado falecido tenha no mínimo 24 (vinte e quatro) meses de trabalho na mesma empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – HORAS EXTRAS**

As empresas remunerarão as horas extras com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, até o limite de 50 (cinquenta) horas extras mensais e, as que excederem esse limite, serão remuneradas com acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.





**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlandia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

**Parágrafo Primeiro:** As horas extras integrarão, quando habituais, a remuneração dos empregados para efeito do DSR (descanso semanal remunerado), férias, 13º salário, aviso prévio, INSS, FGTS e verbas rescisórias.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que já remuneram as horas trabalhadas e/ou extras em percentuais superiores ou através de outros critérios de compensação a esse título, tais como: comissões sobre fretes, comissões de quilometragem, prêmios de produção, gratificação de função ou outros, fica ressalvado o direito de manter inalterado esse procedimento, desde que mais benéfico ao empregado.

**Parágrafo Terceiro:** Em relação a motoristas e ajudantes, aplica-se o previsto no parágrafo terceiro da Cláusula 12ª.

**Parágrafo Quarto:** O D.S.R. trabalhado será remunerado com acréscimo de 100 % (cem por cento), desde que não haja a folga compensatória.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A prorrogação e compensação da jornada de trabalho, obedecido aos preceitos convencionais, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

1. manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, em instrumento individual ou plúrimo no qual conste o horário normal e o compensável;
2. não estarão sujeitas a acréscimos salariais as horas excedentes em um ou mais dias quando o total mensal das horas trabalhadas não ultrapassarem o horário contratual do mês e, somente ficarão sujeitas aos adicionais desta Convenção as excedentes.
3. As regras constantes nesta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho diurno, isto é, até as 22 horas e deverá ser assistido pelo seu representante legal.
4. Para o cumprimento dos dispositivos nesta cláusula, as entidades participantes do presente acordo se obrigam, quando solicitadas, a dar assistência, sem ônus para as partes, salvo as publicações de editais.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – BANCO DE HORAS** (Lei 9.601/98 - art. 6º e item 2º e 3º do art. 59 da CLT.)

As empresas poderão criar com seus empregados, mediante a participação dos sindicatos profissionais, um sistema de compensação de horas laboradas, de forma a permitir que as horas trabalhadas extraordinariamente, acima da jornada contratual, sejam compensadas pela correspondente diminuição de horas de trabalho em outro dia.

**Parágrafo Primeiro:** Tais acordos, quando de sua composição, deverão ter participação dos sindicatos signatários da presente Convenção, para que não ocorram abusos ou prejuízos para qualquer das partes.

**Parágrafo Segundo:** Considera-se obrigatório constar o tempo de duração do período do Banco de Horas de cada acordo, bem como a discriminação clara de como serão tratados os débitos ou créditos nos casos de dispensa do empregado durante o período acordado.

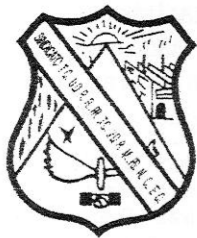
**Parágrafo Terceiro:** Para a assistência fornecida pela parte patronal seja para elaboração do acordo e/ou homologação do mesmo, a empresa deverá apresentar seus comprovantes de cumprimento das obrigações contributivas sindicais, contidas nesta Convenção.

**Parágrafo quarto:** Sem prejuízo desta cláusula, as empresas poderão criar com seus empregados mediante a participação dos Sindicatos Profissionais possibilidades de adequação do ART 235 da LEI 13103/2015, mediante acordo coletivo.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO**

As empresas que possuam itinerários, rotas fixas de ida e volta cumpridos diariamente e com regularidade, poderão estipular jornada de trabalho em dias alternados para os motoristas e ajudantes, sendo que a carga diária de uma jornada de trabalho que ultrapassar a jornada normal será compensada pela folga correspondente, de maneira que a jornada mensal não ultrapassará às 220 horas legais.

**Parágrafo Único:** – Havendo sobrejornada na somatória mensal das horas laboradas, deverão ser remuneradas com os acréscimos previsto na cláusula 11ª desta Convenção ou, ainda, lançadas no Banco de Horas, caso ocorra à adoção desse sistema pela empresa.



Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlandia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

Os pagamentos dos salários deverão ser efetuados até o quinto dia útil do mês seguinte. O adiantamento salarial será opção do empregado, sendo que as empresas deverão conceder o adiantamento até o dia 20 (vinte) de cada mês.

Parágrafo Único – A inobservância dos prazos acima acarretará multa de 10% (dez por cento) sobre o saldo devedor quando o atraso ultrapassar 15 (quinze) dias, a favor do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos seus empregados o comprovante de pagamento, que deverá conter a identificação da empresa, com clara discriminação de todas as verbas pagas (salários, comissões, PTS, abonos, produtividade, quantidade e valor das horas extras, etc.), bem como os descontos efetuados de forma distinta (INSS, IRRF, pensão alimentícia, convênios médicos, adiantamentos quinzenais (vales), mensalidades associativas, etc.), a fim de evitar o salário complessivo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – INTERVALO PARA O PAGAMENTO**

Sempre que os salários forem pagos através de bancos, será assegurado ao trabalhador um intervalo remunerado, a critério da empresa, de tal modo que não prejudique o andamento do serviço, para que ele vá receber seu ganho, sendo que esse intervalo não corresponderá àquele destinado a descanso e refeição.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – USO INDEVIDO DE INFORMAÇÕES**

Quando for de responsabilidade legal do empregado, no exercício de suas funções, o uso dos arquivos de dados, cadastrais e demais informações armazenadas eletronicamente, sistemas de informações, programas de trabalho, correios eletrônicos, enfim todo o sistema CPD utilizado pela empresa, e de sua propriedade exclusiva, tal empregado responderá pelo seu uso indevido por ventura efetuado e danos que causar, até mesmo judicialmente.

Parágrafo Único: Comprovado o uso indevido previsto nesta cláusula, além de outras responsabilidades será motivo de dispensa por justa causa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – SALÁRIO ADMISSÃO**

Aos empregados admitidos para exercer a mesma função de outro cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido, será garantido o mesmo salário, ressalvadas as vantagens pessoais, exceto quando as empresas possuam quadro de carreira.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – DESCONTOS DO D.S.R. E/OU FERIADOS.**

Salvo condições mais favoráveis existentes, a ocorrência de 01 (um) atraso ao trabalho, durante a semana, desde que não superior a 10 (dez) minutos, não acarretará desconto do D.S.R. e ou feriado correspondente, sendo que esses atrasos deverão ser compensados no mesmo dia, ou durante a semana de sua ocorrência, salvo a existência de outro critério, estabelecido entre a empresa e o empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – FÉRIAS**

As férias, observado o dispositivo no Art. 135 da C.L.T., só poderão ter o início em dias úteis, que não antecedam sábados, domingos e feriados.

Parágrafo Primeiro: Ao empregado que não tiver nenhuma falta, independente de justificativa ou não, ao longo do período aquisitivo de férias, será concedida uma gratificação correspondente a mais 4 (quatro) dias de descanso, os quais a critério da empresa, poderão ser revertidos em pecúnia, que será paga na mesma oportunidade da concessão das férias.

Parágrafo Segundo: A gratificação prevista no parágrafo primeiro desta cláusula quando paga em pecúnia não integralizará a remuneração no mês em que for paga, não incidindo sobre as mesmas quaisquer encargos.



**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlandia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

Parágrafo Terceiro: Sendo do interesse da empresa, em virtude da sazonalidade de seus serviços ou por qualquer outro motivo, bem como também do interesse do empregado que o período de 30 (trinta) dias de férias seja dividido em 02 (dois) períodos de 15 (quinze) dias cada, as partes assim procederão, discriminando claramente as datas iniciais e finais destes períodos em documentos firmados por ambos.

Parágrafo Quarto: A gratificação de 1/3 a que se refere o artigo 7º item XVII da Constituição Federal também poderá ser dividida em duas parcelas ou paga integralmente para o gozo de um dos períodos de 15 (quinze) dias das férias se assim for do interesse do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESCALAS DE FOLGA**

As empresas que adotam o regime de revezamento deverão estabelecer escalas de folgas mensais, delas constando os dias e horários de prestação de serviços e de folgas, a qual deverá ser colocada em local visível e de fácil acesso.

Parágrafo Único: Fica estabelecido que a cada seis semanas, a folga semanal coincidirá com o domingo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE BENEFÍCIOS**

Todo e qualquer benefício que as empresas concederem, ou vierem a conceder espontaneamente ao empregado durante a vigência desta convenção, tais como convênios médicos, seguro de vida em grupo, auxílio educação ou outros benefícios que venham a favorecer o empregado não serão considerados, em qualquer hipótese e a nenhum efeito como integrantes dos salários ou remuneração do empregado, não podendo ser objeto de qualquer tipo de postulação a este título.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que estiverem a 2 (dois) anos da aquisição do direito a aposentadoria comprovados documentalmente e que tenham prestado 4 (quatro) anos de serviço à mesma empresa, as empresas assegurarão o emprego ou o salário durante o período que faltar para se aposentarem, excetuando-se os casos de demissão por justa causa, da extinção do estabelecimento ou motivo de força maior comprovado.

Parágrafo Único: O empregado deve comunicar à empresa por escrito esse seu direito, à época própria, bem como prová-lo, através de certidão de tempo de serviço emitida pelo INSS ou apresentação de todas as suas CTPS, sem o que não lhe será garantido esse direito.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FALTAS ABONADAS**

As faltas abonadas previstas no artigo 473 da CLT passam a ser:

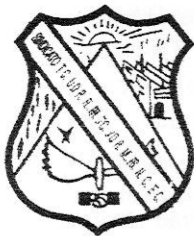
1. Pelo Inciso I: até 05 (cinco) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, companheiro(a), pai, mãe, irmãos e filhos;
2. Pelo Inciso II: até 05 (cinco) dias, no caso de casamento a partir do dia útil imediatamente posterior ou do dia imediatamente anterior ao casamento, a critério do empregado, e desde que comunicado com antecedência de 10 dias e com a concordância do empregador.
3. Pelo Inciso III, por 05 (cinco) dias no caso de nascimento de filhos, conforme disposto no artigo 10 alínea II letra "b" parágrafo 1º das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSO DA CATEGORIA**

Para a participação em congresso da categoria, realizado uma vez por ano:

1. O sindicato profissional elegerá 2 (dois) participantes entre seus associados e que não prestem serviços à mesma empresa.
2. As empresas liberarão esses empregados, sem prejuízo de suas remunerações e vantagens por 3 (três) dias.
3. O sindicato profissional deverá comunicar as empresas e ao Sindetrans, com antecedência de 30 (trinta) dias, o nome dos participantes, a data e o local do congresso.





**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA – TRABALHADOR ESTUDANTE**

O empregado estudante em estabelecimento de ensino oficial, autorizado e reconhecido pelo poder competente, terá abonada a falta para prestação de exames escolares, desde que avise seu empregador, no mínimo, com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, sujeitando-se à comprovação posterior.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – FALTAS E AFASTAMENTOS POR DOENÇA**

Quando um empregado:

1. faltar por motivo de doença, as faltas serão abonadas obrigatoriamente, por atestados médicos emitidos através de convênios mantidos pelas empresas empregadoras. Na ausência desses convênios, os atestados médicos serão fornecidos por médicos credenciados pela entidade sindical ou pelos órgãos da Previdência Social.

### **CLÁUSULA VIGESIMA NONA – GARANTIA AO TRABALHADOR AFASTADO PELO INSS**

Ao empregado que retornar do gozo de auxílio doença, será assegurado emprego ou salário, por 30 (trinta) dias após a alta médica, respeitando-se o prazo do aviso prévio.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ANOTAÇÕES EM CARTEIRAS PROFISSIONAIS**

As empresas cuidarão para que nas carteiras profissionais sejam anotados os cargos efetivos dos funcionários, respeitadas as estruturas de cargos e salários existentes nas mesmas.

Parágrafo Primeiro: Fica assegurado à empresa, o direito de uso de mão de obra disponível, em período de baixo movimento operacional, na manutenção das instalações e equipamentos, mesmo que essas atividades não sejam próprias das funções contidas no contrato de trabalho, levando-se em conta a capacidade de cada empregado e dentro do horário contratual.

Parágrafo Segundo: Fica estabelecida a compensação de horários nestes períodos de baixo movimento operacional quando não houver possibilidade de utilização de mão de obra conforme parágrafo primeiro.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMIERA – ÁGUA POTÁVEL, SANITÁRIOS e ARMÁRIOS INDIVIDUAIS.**

Ao empregador compete manter:

1. Água potável para consumo de seus funcionários,
2. Sanitários masculinos e femininos em condições de higiene,
3. Armários individuais para guarda de pertences e roupas dos empregados, desde que ocorram exigências das atividades desenvolvidas pelo empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição do suscitante quadro de avisos nos locais de trabalho para afixação de comunicados oficiais da categoria profissional, desde que não contenham matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja, devendo esses avisos serem enviados ao setor competente da empresa, que se encarregará de afixá-los prontamente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – UNIFORME**

A empresa que exigir uniforme:

- 1 - deverá fornecê-lo gratuitamente e para seu uso diário, bem como sua conservação e boa aparência;
- 2 - por ocasião do fornecimento de novos uniformes, o funcionário deverá proceder à devolução dos usados e,
- 3 - quando do desligamento ou rescisão do contrato de trabalho, o funcionário deverá devolver todos os uniformes em seu poder, sob pena de serem descontados em seus direitos.
- 4 - o uso de uniforme fora do horário de trabalho e do local do mesmo será caso de advertência, punição e até mesmo dispensa por justa causa, dependendo das circunstâncias dos fatos



Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
www.sindcondrp.com.br sind.cond@terra.com.br

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO – (EPI)**

As empresas fornecerão gratuitamente a todos os empregados os equipamentos necessários à segurança e proteção individual (EPI), procurando eliminar os fatores de risco e agressão à saúde do trabalhador, sempre e nos casos em que as condições físicas dos locais do trabalho e os tipos de transporte que as empresas se dedicarem assim o exigir.

Parágrafo Único - Quando provado desuso dos mesmos pelo empregado, fica a empresa no direito de adverti-lo e até mesmo dispensá-lo por justa causa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**

As empresas deverão preencher a documentação exigida pelo INSS (atestado de afastamento e salários, declaração de atividade penosa, perigosa ou insalubre, etc...), quando solicitado pelo trabalhador, inclusive quando o empregado já não mais pertencer ao quadro da empresa, e fornecê-la obedecendo ao prazo máximo de 05 (cinco) dias.

Parágrafo Único - A inobservância do prazo acima, acarretará multa de 10% (dez por cento) sobre o salário mínimo, a favor do solicitante.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – GARANTIA A MÃES, GESTANTES E ADOTANTES**

As empregadas serão asseguradas:

- a) estabilidade, ficando vetada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto, conforme Artigo 10 Inciso II da Letra B das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988, ressalvados os contratos por prazo determinado ou por experiência;
- b) Licença de 120 (cento e vinte) dias a gestante, conforme Artigo 392 da CLT e Inciso XVIII do Artigo 7º da Constituição Federal;
- c) Em caso de aborto espontâneo e necessário, repouso remunerado por duas semanas conforme Artigo 395 da CLT;
- d) Descanso de dois períodos de 30 (trinta) minutos cada para empregada que amamente seu filho até que este complete 6 (seis) meses, conforme Artigo 396 da CLT;
- e) Para as mães adotantes na forma da Lei.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SETIMA – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência previsto no parágrafo único do Artigo 445 da CLT, passa a ter o prazo máximo de 90 (noventa) dias, incluída a eventual prorrogação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – COMUNICAÇÃO A EMPREGADO**

As comunicações e as advertências feitas pelo empregador ao empregado deverão ser por escrito:

- a) Em caso de faltas, individuais ou coletivas, discriminá-las com detalhes, principalmente quando delas advierem algum tipo de punição;
- b) Em caso de dispensa sem justa causa.

#### **CLÁUSULA TRIGESIMA NONA – JUSTA CAUSA**

Ao empregado demitido por justa causa, dar-se-á ciência, por escrito, de sua dispensa, mencionando-se claramente os motivos determinantes da rescisão contratual.

Parágrafo Único: Serão atos caracterizadores de justa causa: dirigir embriagado, entregar o volante do veículo a pessoa não autorizada, dar carona sem autorização, desviar-se do trajeto de viagem por conta própria (excluídas as circunstâncias alheias à vontade do motorista), fazer transporte de mercadorias não autorizado pelo empregador, cassação de CNH por excesso de pontos, entre outras.



**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Oriândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas descontarão de seus empregados, a contribuição aprovada na Assembleia Geral da Categoria, juntando cópia da mesma, de 4% (quatro por cento) sobre o salário de junho de 2016 e 4% (quatro por cento) sobre o salário de outubro de 2016.

Parágrafo Primeiro: fica ressalvado o direito a oposição por parte do empregado, conforme previsto no precedente 74 do TST e precedente 32 do TST 15 região, por escrito do próprio punho ao sindicato profissional, num prazo de 10 dias antes de vencer o primeiro pagamento com aumento.

Parágrafo Segundo: As empresas efetuarão o recolhimento desses valores em favor do sindicato da categoria profissional, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto efetivado bem como enviando a respectiva relação nominal dos empregados, contendo nome, salário e valor da contribuição.

Parágrafo Terceiro: Será cobrada uma multa de 2% (Dois inteiros por cento), sobre o total descontado dos empregados contra a empresa que não efetuar o recolhimento para o sindicato dentro do prazo constante no parágrafo primeiro.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

As empresas descontarão de seus empregados a Contribuição Confederativa aprovada em Assembleia Geral Extraordinária da Categoria de 3% (três por cento) ao mês, do piso salarial dos empregados, exceto no mês de junho e outubro a ser recolhida em guias próprias fornecidas pelo Sindicato Profissional, e a favor deste, até o dia 10 do mês subsequente.

Parágrafo Único: Fica ressalvado o direito à oposição por parte do empregado num prazo de 10 dias, por escrito e de próprio punho, ao sindicato profissional, antes de receber o primeiro pagamento com o aumento.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – MENSALIDADES SINDICAIS**

Desde que observados os termos do Artigo 545 da CLT, as empresas descontarão em folha de pagamento as mensalidades associativas em favor do sindicato suscitante, procedendo ao recolhimento em seu favor, até 10 (dez) dias após o desconto.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

A)- as empresas da categoria econômica abrangidas pela presente Convenção Coletiva efetuarão o recolhimento da Contribuição Negocial Patronal no valor de 2%, incidentes sobre a folha de pagamento de todos os seus empregados, a partir de maio/2016.

B)- o recolhimento se dará através de guia remetida pelo SINDETRANS, para pagamento em conta corrente nº 7049-1 do Banco do Brasil S/A;

C)- o atraso no recolhimento dessa contribuição sujeitará a empresa ao pagamento do valor principal, corrigido pelo índice do INPC-IBGE e acrescido de multa de 2% ao mês;

D)- O SINDETRANS se arvora no direito de fiscalizar as empresas quanto ao presente recolhimento diretamente ou através da contratação de empresa de serviços especializados.

E)- Fica estabelecida a Contribuição mínima de R\$ 90,00 (noventa reais).

#### **PARA OUTRAS EMPRESAS DIFERENCIADAS:**

São consideradas, para uso desta CCT. Empresas Diferenciadas aquelas que não têm como atividade principal o transporte de cargas, mas possuem em seu RH categorias assistidas por esta Convenção.

Para essas empresas a Contribuição Negocial será de 01 (uma) mensalidade associativa por empregado de categoria diferenciada atendendo por esta convenção, limitando-se este valor 10(dez) mensalidades associativas, que deverão ser pagas no dia 15/8/2016, para empresas com até 10 empregados. Para demais até 20 empregados.

Parágrafo Primeiro: A falta de recolhimento das parcelas da Contribuição Negocial Patronal, nos valores acima mencionados e ainda na falta da entrega da relação dos empregados nos casos previstos na letra "B" implicará em multa de 2% (dois por cento) além do acréscimo de juros de mora, independentemente do ajuizamento da ação competente, acrescida de custas processuais e honorários advocatícios e demais cominações decorrentes.





Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

Parágrafo Quarto: Em caso de acordo ou não, será paga uma cota mínima de R\$120,00(cento e vinte reais).  
Parágrafo Quinto: Casos os valores arrecadados não seja o suficiente para a manutenção da mesma, os sindicatos patronais arcarão com 50% desses valores e os sindicatos operacionais com os outros 50%.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – EXIGÊNCIAS DE CONTRIBUIÇÕES**

Considerando- se que Cap. III, artigos 578, 579 e 580 da CLT, com ênfase no inciso III deste último, em relação à obrigação legal tributária Contribuição Sindical é direito das entidades sindicais promoverem cobrança judicial nos casos de falta de pagamento da Contribuição Sindical, os signatários da presente Convenção Coletiva acordam na obrigatoriedade da apresentação dos comprovantes, por parte das empresas das contribuições acima citadas, nos atos de homologações rescisórias.

Parágrafo Primeiro: Pela cláusula 43ª, pela qual é instituída a Contribuição Negocial, formulada com base no art 8º, inciso IV da Constituição Federal/88 onde está prevista uma contribuição para sustentar o sistema confederativo sindical, o sindicato profissional enviará tais comprovantes ao sindicato patronal.

Parágrafo Segundo - em casos em que, nos atos homologatórios, a empresa não apresente os comprovantes exigidos nesta cláusula, criando assim uma possibilidade de prejuízo ao empregado dispensado, a homologação somente poderá ser feita após a notificação via fax, da ausência dos recolhimentos legais, para que a parte patronal possa exercer o que lhe permite o art. 606 e seus incisos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

Os contratos individuais de trabalho não poderão contrariar a presente Convenção.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – COMPROMISSO E DIVULGAÇÃO DA CONVÊNÇÃO**

As entidades acordantes se comprometem a manter contato constante e diálogo franco, para a superação de conflitos durante a vigência desta convenção que se originem de malferimento das disposições do pacto ou de sua indevida interpretação.

Cópia da presente Convenção Coletiva de Trabalho deverá se afixada em local visível, na sede da entidade, dentro do prazo 05 dias, dando-se assim cumprimento ao disposto no artigo 614 da CLT e Decreto nº 229/67.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SETIMA – DIREITOS LEGAIS**

Por ser de direito legal do empregado, ao empregador compete cumprir.

As empresas fornecerão o vale transporte a todos os empregados de acordo com a Lei em vigência.

Parágrafo Primeiro: É facultado às empresas efetuarem o pagamento do Vale Transporte em dinheiro, respeitados os direitos e limites estabelecidos na Lei 7.418, de 16/05/1985, regulada pelo Dec. 95.247, de 17/11/1987; tal medida tem caráter indenizatório de locomoção, não se integrando, portanto, para nenhum efeito, ao salário do Empregado, como já decidido pelo Col. T.S.T., nos autos do processo número TST/AA nº 366360/97.4, VU DJU 07/08/1998 (Seção I, pág. 314). Ressalva-se ainda, que tal medida está em harmonia com os desejos dos empregados, prevenindo constantes ocorrências criminosas tais como furtos e assaltos, quando da aquisição dos vales transportes.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – DO FORO DE ELEIÇÃO.**

As partes signatárias da presente convenção coletiva de trabalho elegem a Justiça do Trabalho de Ribeirão Preto para dirimir eventuais duvidas e conflitos que possam existir.



**Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbano, Passageiros, Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Guindasteiro, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usina de Açúcar, Destilarias de Alcool, Fazendas, Empilhadeiras, Indústrias e Comércio, Intermunicipal, Interestadual de Ribeirão Preto e Região - SP**

CNPJ 56.013.428/0001-23 - Fundado em 26-10-63 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social  
Base Territorial nos municípios de: Sales de Oliveira, Serra Azul, Sertãozinho, Barrinha, Bebedouro, Dumont, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Pradópolis e Ribeirão Preto  
[www.sindcondrp.com.br](http://www.sindcondrp.com.br) [sind.cond@terra.com.br](mailto:sind.cond@terra.com.br)

### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA NONA – MULTA**

Fica estabelecida a multa de 10% (dez por cento) do salário normativo do motorista geral em caso de descumprimento de quaisquer Cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho limitada ao valor integral do salário, aplicando-se a multa a quem infringir, prejudicar e a favor da parte prejudicada, excetuando-se as cláusulas já contempladas com multas específicas.

**Ribeirão Preto, 26 de agosto 2016**

### **SINDETRANS – SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGAS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIAO**

Rua Bruno Malfará, nº. 811 – Pq. Indl. Avelino Alves Palma – Ribeirão Preto/SP  
Assembléia realizada em Ribeirão Preto, na sede da Entidade, no dia 25 de Abril 2016  
CNPJ: 51.827.301/0001-24

**Ivanildo Clemente Ribeiro**  
CPF: 837.377.078-04  
Presidente

**SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE TRANSPORTES URBANO, PASSAGEIROS, FRETAMENTO, CARGAS SECAS E MOLHADAS, GUINCHEIROS, GUINDASTEIRO, OPERADOR DE MAQUINAS, TRATORISTAS DE USINA DE AÇÚCAR, DESTILARIAS DE ALCOOL, FAZENDAS, EMPILHADEIRAS INDÚSTRIAS E COMÉRCIO, INTERMUNICIPAL, INTERESTADUAL DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO.**

Rua Sergipe, nº. 173 – Campos Elíseos – Ribeirão Preto/SP.  
Assembléia realizada em Ribeirão Preto, na sede da Entidade, no dia 06 de abril de 2016  
CNPJ: 56.013.428/0001-23

**Alcides Cardoso**  
CPF: 242.525.578-87  
Secretario Geral

### **AREA SINDICAL DO SINDETRANS – Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Ribeirão Preto.**

Águas da Prata, Altinópolis, Aramina, Barretos, Barrinha, Batatais, Bebedouro, Brodósqui, Buritizal, Caconde, Cajuru, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Colina, Colômbia, Cravinhos, Cristais Paulista, Divinolândia, Dumont, Franca, Guaira, Guará, Guariba, Guataparã, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Itobi, Ituverava, Jaborandi, Jaboticabal, Jardinópolis, Jeriquara, Luis Antonio, Miguelópolis, Mococa, Monte Alto, Monte Azul Paulista, Morro Agudo, Motuca, Nuporanga, Orlândia, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Pirangi, Pitangueiras, Pontal, Pradópolis, Restinga, Ribeirão Corrente, Ribeirão Preto, Rifaina, Sales Oliveira, Santa Rosa do Viterbo, Santo Antonio da Alegria, São João da Boa Vista, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Gramma, Serra Azul, Serrana, Sertãozinho, Taiaçu, Taiuva, Tapiratiba, Terra Roxa, Vargem Grande do Sul, Viradouro, Vista Alegre do Alto.